



Grundregeln für jedes Interview

Jedes Interview ist ein real stattfindendes GESPRÄCH.

Inhalt eines jeden erfolgreichen Gespräches ist ein GEMEINSAMER Gesprächsgegenstand.

Form eines jeden erfolgreichen Gespräches ist eine GEMEINSAME Gesprächsebene.

die Besonderheiten dieses exponierten Gespräches sind:

- ein Interview findet immer im Interesse einer größeren Gruppe von Interessenten statt, d.h. es ist in jedem Falle bestimmt durch verschiedene Interessen, die zu berücksichtigen sind
- der / die Befragte ist zu Teilen immer auch Dienstleister- als solcher ist er / sie auch zu achten (Begrüßung, Dank etc.)
- die Bedingungen (technisch/ zeitlich /organisatorisch/ inhaltlich) müssen BEIDEN Seiten bekannt sein, bzw. bekannt gemacht werden
- ein Interview dient der Klärung eines Sachverhaltes, nicht der Bestätigung eines Vorurteils
- es gibt keine "Pannen" im Interview - jede Situation ist real und entspricht einem "normalen" Gespräch, in dem Fehler, Peinlichkeiten und "black-outs" vorkommen können
- der Fragende ist keine Radio- Maschine: persönliche Interessen, Humor und vom Thema abweichende Fragen und Antworten sind im zeitlichen Rahmen und im Rahmen des persönlichen Gesprächszieles denkbar und wünschenswert
- Kompetenz des Fragenden für technische, organisatorische und rhetorische Belange (Begrüßung, Fragen) wird vom Befragten vorausgesetzt - inhaltliche Vorkenntnisse zumeist auch
- damit ist seitens des Befragten ein Manko vorhanden, das durch Herstellung einer natürlichen Gesprächssituation ausgeglichen werden muß - der Fragende ist gewissermaßen GASTGEBER